

Gizlilik	Tasnif Dışı
Doküman No	POL.HAL.001
İlk Yayın Tarihi	21.09.2022
Revizyon No	0.1
Revizyon Tarihi	30.09.2025
Sayfa No	1/3

HALEFİYET POLİTİKASI



1.0 AMAÇ

Bu Halefiyet Politikası, Naturel Holding ve bağlı halka açık şirketlerinin stratejik yönetim ve operasyonlarının sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla, kilit pozisyonlar için uygun liderlik adaylarının belirlenmesi, geliştirilmesi, kilit düzeydeki pozisyonların beklenmedik şekilde boşalması durumunda bu pozisyonlara atama yapılmasını sistematik ve planlı bir şekilde gerçekleştirmektir.

2.0 KAPSAM

Bu politika, Naturel Holding ve bağlı tüm halka açık şirketleri (Şirket) için geçerlidir. Şirketin kilit çalışanlarını, Şirket operasyonları üzerinde önemli stratejik etkisi olan tüm çalışanları kapsar.

3.0 SORUMLULUKLAR

- Yönetim Kurulu-Kurumsal Yönetim Komitesi: Üst yönetim halefiyet planlarını onaylar ve izler.
- İcra Kurulu/CEO: Kritik pozisyonları belirler, potansiyel halefleri gözden geçirir ve gelişim planlarını uygular.
- İK Departmanı: Halefiyet sürecini koordine eder, gelişim programlarını hazırlar ve performans takibi yapar.
- Birim Yöneticileri: Ekiplerindeki yetenekleri değerlendirir, geliştirilmesi gereken çalışanları belirler ve destekler.

4.0 ESASLAR

Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ESG) ilkelerine bağlılığımızın bir parçası olarak Şirket, uzun vadeli sürdürülebilirliği, dayanıklılığı ve etik liderlik sürekliliğini güvence altına almak amacıyla halefiyet planlamasını İnsan Kaynakları stratejisine entegre eder. Bu entegrasyonun hedefi;

- Liderlik boşluklarını en aza indirmek
- Kurumsal hafızayı ve bilgi birikimini korumak
- Yetenek havuzunu geliştirmek ve elde tutmak
- Kurum içinden terfileri teşvik etmek
- Organizasyonel istikrarı sağlamaktır.

5.0 UYGULAMA

Halefiyet Politikası'nın uygulanması aşağıdaki aşamalardan oluşur:

- Kritik Pozisyonların Belirlenmesi: Stratejik önemi olan ve boşluğu kurum için risk yaratabilecek pozisyonlar tespit edilir.
- Yetenek Değerlendirmesi: Performans, potansiyel ve liderlik özellikleri dikkate alınarak adaylar belirlenir.
- Gelişim Planı Oluşturma: Adaylar için bireysel gelişim planları hazırlanır. (Mentörlük, eğitim, rotasyon vs.)
- Takip ve Güncelleme: Halefiyet planları yılda en az bir kez gözden geçirilir ve güncellenir.

Hazırlayan:	Kontrol Eden:	Onaylayan:
KALİTE YÖNETİM	YÖNETİM KURULU	İCRA KURULU BAŞKANI
DEMET DİKMEN	ÇAĞLAR GÜLVEREN	TOLGAY BENDERLİ

Bu doküman NATUREL HOLDİNG'in fikri malıdır. Kalite Yönetiminin yazılı izni olmadan çoğaltılması ve başkalarına verilmesi yasaktır. Kontrollü olarak dağıtım elektronik ortamda yapılmaktadır. Basılı hali kontrolsüz kopyadır.

Gizlilik	Tasnif Dışı
Doküman No	POL.HAL.001
İlk Yayın Tarihi	21.09.2022
Revizyon No	0.1
Revizyon Tarihi	30.09.2025
Sayfa No	2/3

HALEFİYET POLİTİKASI



Şirket, uygun adayların mevcut olması halinde, çeşitlilik kriterlerini koruma ilkesine bağlı kalarak kilit pozisyonları içeriden terfi ettirmeyi taahhüt eder.

Kilit rollere yönelik iç yetenek havuzunu aktif olarak belirler ve geliştirir.

Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılığı teşvik etmeye, ESG ile ilgili yetkinlikleri güçlendirmeye ve liderlik becerilerini kurumsal sürdürülebilirlik hedefleri ile uyumlu hale getirmeye odaklanır.

Eğitim, mentörlük, rotasyon ve şeffaf performans değerlendirmesi ile kurumsal değerleri benimseyen, sürdürülebilir uygulamalarda yenilikçi çözümler geliştiren ve Şirketin paydaşlara ve topluma karşı sorumluluğunu güvence altına alan geleceğin liderlerini yetiştirmeyi amaçlar.

Çalışanların kariyer ve liderlik gelişimlerini destekler, onların becerilerini geliştirerek bu kilit pozisyonlara terfi etmeye hazır hale gelmelerini sağlar.

Bireysel yetenek değerlendirmeleri ve kilit çalışanlara yönelik halefiyet planı her yıl gözden geçirilir. Hem gelişim alanlarının belirlenmesinde hem de halef pozisyonların seçiminde temel oluşturur.

4.0 YÜRÜRLÜK ve GÖZDEN GEÇİRME

Bu politika, yayınlandığı tarihte yürürlüğe girer. Politika, her yıl Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından gözden geçirilir ve gerektiğinde güncellenir. Politika hükümlerine uyumun denetimi en az yılda bir kez, iç denetim kapsamında gerçekleştirilir.

5.0 REVİZYON TARİHÇESİ

Revizyon No	Rev. Tarihi	Rev. Edilen Başlıklar	Açıklamalar
0.0	21.09.2022	--	İlk yayın
0.1	30.09.2025	5.0	Uygulama başlığı güncellenmiştir.

Hazırlayan:	Kontrol Eden:	Onaylayan:
KALİTE YÖNETİM DEMET DİKMEN	YÖNETİM KURULU ÇAĞLAR GÜLVEREN	İCRA KURULU BAŞKANI TOLGAY BENDERLİ

Bu doküman NATUREL HOLDİNG'in fikri malıdır. Kalite Yönetiminin yazılı izni olmadan çoğaltılması ve başkalarına verilmesi yasaktır. Kontrollü olarak dağıtım elektronik ortamda yapılmaktadır. Basılı hali kontrolsüz kopyadır.

Gizlilik	Tasnif Dışı
Doküman No	POL.HAL.001
İlk Yayın Tarihi	21.09.2022
Revizyon No	0.1
Revizyon Tarihi	30.09.2025
Sayfa No	3/3

HALEFİYET POLİTİKASI



KONTROLLÜ KOPYA

Hazırlayan:	Kontrol Eden:	Onaylayan:
KALİTE YÖNETİM	YÖNETİM KURULU	İCRA KURULU BAŞKANI
DEMET DİKMEN	ÇAĞLAR GÜLVEREN	TOLGAY BENDERLİ

Bu doküman NATUREL HOLDİNG'in fikri malıdır. Kalite Yönetiminin yazılı izni olmadan çoğaltılması ve başkalarına verilmesi yasaktır. Kontrollü olarak dağıtım elektronik ortamda yapılmaktadır. Basılı hali kontrolsüz kopyadır.