



Oryantasyon Sunumu
Ocak 2025

İçindekiler

- Naturel Holding, Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı
- Naturel Enerji, Genel Müdür Mesajı
- Tarihçe
- Vizyon, Misyon, Değerler ve Güçlü Yanlar
- Bağlı Ortaklıklar ve İştiraklerimiz
- Yenilenebilir Enerji Sektörü Bağlı Ortaklıklarımız
- Rakamlarla Yenilenebilir Enerji Faaliyetleri
- Uluslararası ve İtibarlı Müşteri Portföyü
- Sürdürülebilirlik Vizyonumuz
- Kurumsal Sosyal Sorumluluk
- UNGC İlkeleri
- Politikalarımız, İlkelerimiz ve İnsan Kaynakları Uygulamalarımız:
 - Hisse Alım Satım Politikamız
 - İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamız
 - Çevre Politikamız
 - İnsan Kaynakları Politikaları ve Uygulamaları
 - Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikamız
 - Kıyafet Yönetmeliği Politikamız

Naturel Holding Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı



Sürdürülebilirliği ön planda tutan, doğaya ve insana saygılı iş modellerine yatırım yapan, iklim teknolojileri ve yenilenebilir enerji alanlarında öncü projelere imza atan bir Holding olarak, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda bağlı ortaklıklarımızın gerçekleştirdiği sürdürülebilir büyüme ve kârlılığı sermaye piyasaları yatırımcıları ile paylaşmaktayız.

Başarı hikayemiz, ekibimizin gücüyle büyümeye devam etmektedir. Naturel Holding'in başarı hikayesinin bir parçası olmak üzere aramıza katıldığınız için teşekkür ederiz.

Yusuf Şenel
Yönetim Kurulu Başkanı, Naturel Holding

Naturel Enerji Genel Müdür Mesajı



Değerli Çalışma Arkadaşım,

Yenilenebilir enerji ve iklim teknolojileri alanındaki faaliyetlerimizle, kısa sürede önemli projelere imza atıyoruz.

2025 yılında da yurt içi ve uluslararası projelerde aynı hız, çeviklik ve kararlılıkla çalışmalarımız sürecektir.

Gelecekteki başarılarımızda sağlayacağınız katkılar için şimdiden teşekkür ederiz.
Aramıza hoş geldiniz!

Bora Bilgin
GM, Naturel Enerji

Tarihçe



Vizyon, Misyon, Değerler ve Güçlü Yanlar

Vizyon

İklim teknolojileri alanında, yenilenebilir enerji sektöründe sağladığımız sürdürülebilir çözümlerle; lider, güven duyulan ve paydaşlarına değer veren küresel bir iş ortağı olmak.

Misyon

Kurumsal değerlerimiz doğrultusunda, küresel enerji ihtiyacını yenilenebilir kaynaklardan karşılayarak, toplumun ve doğanın sürdürülebilirliğini desteklemek.

Değerler

Sürdürülebilirlik
Şeffaflık
Hesap Verilebilirlik
Eşitlik ve Kapsayıcılık
İnovasyon
İş Birlikleri

Güçlü Yanlar

Çevik Yapı
Teknik Uzmanlık
Tam Hizmet Kapasitesi
Doğru Konumlandırma
Tercih Edilen Çözüm Ortağı
Sermaye Piyasalarına Erişim
ESG Raporlaması

İklim Teknolojileri Sektörü Bağlı Ortaklıklarımız



Yurt İçinde Arazi & Hibrid Tipi Güneş Enerji Santrali Proje Geliştirme ve Anahtar Teslim EPC Şirkettir.

2019 Ağustos itibarıyla Hisseleri Borsa İstanbul'da kote edilmiştir.

Borsa İstanbul'da listelenen ve yatırımlarının tamamı GES olan ilk şirkettir.

Yenilenebilir Enerji Yatırımları Kapsamında Santral Sahası Yer Seçimi Hizmetleri, Lisanslama Süreç Yönetimi ve Fizibilite Çalışmaları Hizmetleri, Proje Geliştirme ve Mühendislik Hizmetleri, Santral Bileşenleri Temini, Şalt Sahaları, Trafo Merkezleri ve Dağıtım Merkezleri Mühendislik ve Anahtar Teslimi Taahhüt Hizmetleri, İletim ve Dağıtım Şebekeleri Mühendislik ve Anahtar Teslimi Taahhüt Hizmetleri, Mali ve Teknik Veri Analiz Hizmetleri, Meteorolojik Ölçüm Hizmetler



Naturel Yenilenebilir Enerji bağlı ortağıdır.

2020 yılında Borsa İstanbul'da kote edilmiştir.

Halka arz edilmiş olan ilk mikro enerji üretimi odaklı halka açık şirkettir. Yurt İçinde Yenilenebilir Enerji Santrali Yatırımcısıdır.

Yurt İçinde Çatı Üstü Güneş Enerji Santrali Proje Geliştirme ve Anahtar Teslim EPC Şirkettir.

Çatı Tipi Yenilenebilir Enerji Yatırımları Kapsamında Yer Seçimi Hizmetleri İdari Teknik Süreç Yönetim Hizmetleri, Lisanslama Süreç Yönetimi ve Fizibilite Çalışmaları, Proje geliştirme ve Mühendislik Hizmetleri, Mali ve Teknik Veri Analizi ile Fizibilite Hizmetleri, İletim ve Dağıtım Şebekeleri Mühendislik ve Anahtar Teslimi Taahhüt Hizmetleri



Uluslararası faaliyetlere odaklı halka açılmış 3. şirkettir.

Yurt Dışında Güneş Enerji Santrali Proje Geliştirme ve Anahtar Teslim EPC Şirkettir.

Yurt Dışında Yenilenebilir Enerji Yatırımları Kapsamında Yer Seçimi Hizmetleri, İdari Teknik Süreç Yönetim Hizmetleri, Lisanslama Süreç Yönetimi ve Fizibilite Çalışmaları, Mali ve Teknik Veri Analiz Hizmetleri, Yenilenebilir Enerji Santrali Yap Sat Faaliyetleri, Santral Bileşenleri Temini, İletim ve Dağıtım Şebekeleri Mühendislik ve Taahhüt Hizmetleri, Yurt İçinde ve Yurt Dışında Santral İşletmeciliği, Yurt Dışında Yenilenebilir Enerji İkili Tedarik Anlaşması (PPA) Süreç Yönetimi Hizmetleri ve Yurt Dışında Varlık Yönetimi



Operasyon ve Servis bölümü PV varlık sahiplerine sürekli işletme ve Bakım (O&M) sunar.

PV sistemleri sağlama ve çalıştırma konusundaki kapsamlı deneyime sahiptir.

Hizmet Düzeyi Anlaşmaları şeklinde güneş PV üretim projelerinin devam eden işletme ve Bakım hizmetlerini sunmaktadır.

%100 garanti dahil olmak üzere bir dizi işletme ve Bakım seçeneği sunmaktadır.

Bağlı Ortaklıklar ve İştiraklerimiz



Yerli ve lider
yenilenebilir enerji
EPC hizmet
sağlayıcısı



Güneş enerjisi
sektöründe lider
yenilenebilir enerji
yerli üreticisi ve
uluslararası EPC
hizmeti sağlayıcısı



Türkiye'nin ilk çatı tipi
GES EPC hizmet
sağlayıcılarından



Yenilenebilir enerji
sektöründe yüksek
kaliteli O&M hizmet
sağlayıcısı



Rüzgar, hidrolik ve
jeotermal yenilenebilir
enerji üreticisi



Sürdürülebilirlik
temasıyla yatırım yapan
girişim sermayesi
ortaklığı



Yenilenebilir Enerji
sektöründe
batarya çözümleri
yatırımcısı



Yenilenebilir enerji
sektörü yazılım firması



Yenilikçi medikal
teknolojileri dağıtıcısı



Tüm bilişim
çözümleri için uçtan
uca hizmet veren
teknoloji şirketi

Rakamlarla Yenilenebilir Enerji Faaliyetleri

2024 yılında grup olarak, 308 Milyon kWp birincil yenilenebilir enerji kaynağı üreterek temiz enerjiye katkı sağlanmıştır.



Proje Geliştirme + EPC + Üretim + Bakım ve Onarım

+ 3.000 MW

Güneş ve rüzgar
projelerinde güçlü proje
geliştirme proje tecrübesi

Arazi ve çatı katı
uygulamalarında
güçlü EPC hizmet
proje tecrübesi ve
çözümleri

Arazi ve çatı üstü
çözümlerde güçlü
işletme ve bakım
hizmeti proje
tecrübesi

Uluslararası Müşteri Portföyü

FORD OTOSAN

GETINGE 

 **KADİFETEKSTİL**

mefa



Mercedes-Benz

OYAK



TotalEnergies

VitrA

Sürdürülebilirlik Vizyonumuz

Büyüme stratejimizin odağında güçlü sürdürülebilirlik vizyonumuz var.

2021 ve 2022'de daha sürdürülebilir olmak ve ESG ilkelerini strateji ve operasyonlarımıza entegre etmek için öncelikli alanlarımızı belirledik.

2023 yılında Naturel Yenilenebilir Enerji Grubu şirketleri olarak, “A” ESG puanları ile BIST Sürdürülebilirlik Endeksi’nde yer almaya başladık.

Sürdürülebilir uygulamalarının yönetimin her kademesinde uygulanmasını sağlamak için Sürdürülebilirlik Politikası dahil olmak üzere çeşitli politikalar benimsedik.

Sürdürülebilirlik projelerini birlikte öğrenmek ve geliştirmek adına paydaşlarımızla iş birlikleri kurmak için SKD Türkiye'ye üye olduk, 2021-2022 ve 2023 Sürdürülebilirlik Raporlarımızı hazırladık.

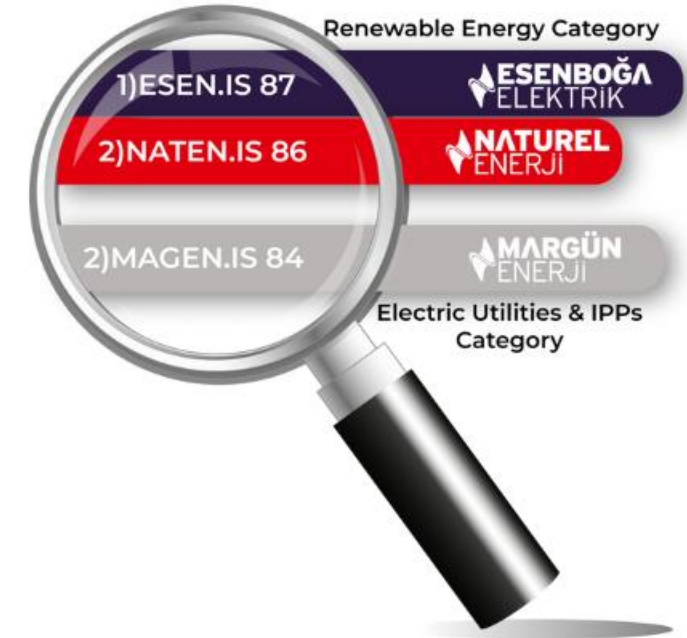
İnsan Kaynakları politikalarımız doğrultusunda her ay «Sürdürülebilirlik Eğitimleri» düzenliyoruz.



Sürdürülebilirlik Vizyonumuz

Yenilenebilir enerji iştiraklerimiz ESEN, NATEN, MAGEN, Refinitiv'in Yenilenebilir Enerji sektörü sıralamasında en yüksek ESG puanlarını alarak 1., 2. ve 3. oldu.

SCREENER					
SCREEN		REPORT			
Unsaved Screen		Unsaved Template			
Currency: USD		Add Column			
UNIVERSE Public Companies 67.8K		Group Add Rank			
Include: Active, Public, Primary					
Include: Indices, Lists, Portfolios, Screens, Stocks					
Exclude: None					
QUICK FILTERS					
GICS Sector Name					
GICS Industry Name					
Exchange Name					
Business Description					
P/F					
Add Filter					
TRBC Industry Name					
Include Renewable Fuels and 1 more...					
389					



Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projelerimiz



Kurumsal Sosyal Sorumluluk yaklaşımımız; toplumun dezavantajlı gruplarını desteklemekten, eğitim ihtiyaçlarını karşılamaktan, sosyal sorumluluk bilinci oluşturmaktan, sosyal ve toplumsal yardım sağlamaktan ve bağışlarla kamu yararına faaliyetleri teşvik etmekten oluşuyor.

- STEM Eğitimi ile Sürdürülebilir Okullar Projesi
- Nitelikli Eğitime Erişimde Fırsat Eşitliğine Destek Projesi
- Yeşil Araç Filosu Projesi
- Doğaya Duyarlı Çocuklar Projesi
- Yükseköğretime Erişimde Eşitlik Projesi
- Sürdürülebilir Tüketici Projesi
- Köy Halkına Destek Projesi
- Sosyal Etki Alanlarına Katkı Projesi
- Engelleri Birlikte Aşalım
- İş Birlikleri: AÇEV, LÖSEV, TEMA, KEDV, Koruncuk, Kızılay

İmzacısı Olduğumuz UNGC İlkeleri

İlke 1: İnsan Haklarını Destekleme

Bu ilke, insan haklarına saygı göstermeyi ve onları desteklemeyi ortaya koyar. İnsan haklarına saygı göstermek, bir işletmenin insan haklarını ihlal etmekten kaçınmak için gerekli özeni göstermesi gerektiği anlamına gelir. Ayrıca, insan haklarına saygı göstermenin ötesinde, işletmeler insan haklarını desteklemek için harekete geçmeye teşvik edilir.

İlke 3: Örgütlenme Özgürlüğü

Tüm işverenlerin ve tüm çalışanların özgürce ve gönüllü olarak gruplar kurma ve bunlara katılma hakkına saygı gösterilmesi anlamına gelir. Hem çalışanlar hem de işverenler, kendi örgütlerini kurma, bunlara katılma ve işletme hakkına sahiptir. Herkes, sendikalar konusu da dahil olmak üzere, ifade ve fikir özgürlüğü hakkına sahiptir.

İlke 2: İnsan Hakları İhlallerinin Suç Ortağı Olmama

İnsan haklarına saygı gösterme gereksinimi, şirketlerin kendi doğrudan iş faaliyetlerinin ötesinde insan haklarının kullanılmasına müdahale etme riskinin olduğu başka bir yol olan suç ortaklığından kaçınmayı içerir.

İlke 4: Zorla Çalışmayı Önleme

Zorla veya mecburi çalışma, herhangi bir ceza tehdidi altında herhangi bir kişiden zorla alınan ve o kişinin gönüllü olarak teklif etmediği herhangi bir iş veya hizmettir. Hak olarak, emek özgürce verilmeli ve çalışanlar yerleşik kurallara uygun olarak ayrılmakta özgür olmalıdır.



İmzacısı Olduğumuz UNGC İlkeleri

İlke 5: Çocuk İşçi Çalıştırılmasını Önleme

Çocuk işçiliği, bir insan hakkının ihlali olan bir sömürü biçimidir. Çocuk işçiliğini ortadan kaldırmak, uluslararası toplumun ve hemen hemen tüm Hükümetlerin ilan edilmiş politikasıdır.

İlke 6: İstihdam ve Meslek açısından Ayrımcılığın Ortadan Kaldırılması

İstihdam ve meslekte ayrımcılık, konusunun ulusal hukukta karşılığı, ırk, renk, cinsiyet, din, siyasi görüş, ulusal köken, sosyal köken, yaş, engellilik, HIV/AIDS durumu, sendika üyeliği gibi özelliklere karşı ayrımcılığın önlenmesi politikasıdır.

İlke 7: Çevre Sorunlarına Karşı İhtiyatlı Yaklaşımları Destekleme

Bu ilke, çevresel zarar riski olduğunda kesin bilimsel kanıt beklemeden önleyici adımlar atmayı ve risk yönetimini sistematik şekilde uygulamayı içerir. Şirketler, sürdürülebilir iş uygulamaları geliştirerek, çevreye zarar vermeyen üretim süreçlerine yatırım yaparak bu ilkeyi destekler.

İlke 8: Çevresel Sorumluluğu Artıracak Faaliyetleri Destekleme

İşletmelerin çevresel sorumluluğu artırmaya yönelik girişimlerde bulunmalarını teşvik eder. Şirketler, sürdürülebilir kalkınma hedeflerini iş stratejilerine entegre ederek çevresel etkilerini azaltmalı ve şeffaf bir şekilde raporlamalıdır. Daha temiz üretim süreçleriyle, kaynak verimliliğini artırır.



İmzacısı Olduğumuz UNGC İlkeleri

İlke 9: Çevre Dostu Teknolojiler

Bu teknolojiler, çevreye zarar vermeyen, kaynakları sürdürülebilir şekilde kullanan ve atıkları minimize eden uygulamaları içerir. Şirketler, üretim süreçlerini iyileştirerek, daha verimli ve temiz teknolojilere yatırım yaparak hem çevresel etkilerini azaltabilir hem de uzun vadede rekabet avantajı elde edebilirler.

İlke 10: Yolsuzlukla Mücadele

İşletmelerin rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla mücadele etmesini öngörür. Bu ilke, şirketlerin sadece yolsuzluktan kaçınmasını değil, aynı zamanda iç politikalar ve somut programlar geliştirerek tedarik zincirlerinde ve iş ortaklıklarında yolsuzluğu önlemelerini teşvik eder.

İmzacısı Olduğumuz UN WEPs İlkeleri

İlke 1: Cinsiyet Eşitliği ve Liderlik: Şirketler, en üst düzeyde cinsiyet eşitliğini teşvik etmeli ve kadınların liderlik pozisyonlarında yer almasını desteklemelidir.

İlke 2: Adil Çalışma ve Ayrımcılığın Önlenmesi: Kadın ve erkek çalışanlara eşit işe eşit ücret sağlamalı, işyerinde her türlü ayrımcılığı önlemelidir.

İlke 3: Sağlık, Güvenlik ve Refah: İşyerinde kadınların sağlık, güvenlik ve refahını koruyacak politikalar geliştirilmeli ve uygulanmalıdır.

İlke 4: Eğitim ve Mesleki Gelişim: Kadınların eğitim, eğitim programları ve mesleki gelişim fırsatlarına eşit erişimi sağlanmalıdır.

İlke 5: Tedarik Zinciri ve Pazarlama: Kadın girişimcileri destekleyen tedarik zincirleri oluşturulmalı ve toplumsal cinsiyet eşitliğini teşvik eden pazarlama yöntemleri benimsenmelidir.

İlke 6: Toplumsal Katılım: Şirketler, kadınların toplumsal ve ekonomik olarak güçlenmesini destekleyen projelere katkı sunmalıdır.

İlke 7: İzleme ve Raporlama: Şirketler, cinsiyet eşitliği politikalarının etkinliğini izlemeli, ilerlemelerini düzenli olarak paylaşmalıdır.

Şirket Politikalarımız

[Çevre Politikası](#)

[Etik Politikası](#)

[İnsan Kaynakları Politikası](#)

[Tedarikçi Politikası](#)

[İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası](#)

[Müşteri Memnuniyeti Politikası](#)

[Kalite Politikası](#)



Politikalarımız: Hisse Senetlerinin Alım Satım Politikası

Sermaye Piyasası Kanunu'nda içeriden bilgi ticareti / bilgi suistimali yapabilecek kişiler;

- Halka açık şirketlerin veya bunların bağlı veya hakim ortaklıklarının yöneticileri,
- Halka açık şirketlerin veya bunların bağlı veya hakim ortaklıklarında pay sahibi olmaları nedeniyle bu bilgilere sahip olan kişiler,
- İş, meslek ve görevlerinin icrası nedeniyle bu bilgilere sahip olan kişiler,
- Bu bilgileri suç işlemek suretiyle elde eden kişiler,
- Sahip oldukları bilginin bu fıkroda belirtilen nitelikte bulunduğunu bilen veya ispat edilmesi halinde bilmesi gereken kişiler olarak tanımlanmıştır.

Bu doğrultuda; Naturel Holding'in iç paydaşları ve kurum bilgilerine erişimi olan bu kişiler, Naturel Holding'in halka açık şirketlerine ait hisse senetlerini alıp satamazlar. Bu maddede yer alıp almadığına bakılmaksızın, bilgi suistimali kapsamında Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuatta yer alan tüm düzenlemelere gerekli özeni gösterir, tam uyum sağlarız.



Politikalarımız: İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası



- En değerli kaynak olarak gördüğümüz tüm iç paydaşlarımızın mesleki sağlık ve emniyetlerini korumak, olası iş kazalarını ve bunların etkilerini en aza indirmek ve bu doğrultuda iş ve hizmet üretiminde verimlilik ve kaliteyi sağlayabilmek için uygulanabilir tüm kanun ve yönetmeliklerle birlikte hareket edeceğimizi,
- Düzenleyeceğimiz eğitim programları ile iç paydaşlarımızın bu sistem içerisindeki yerlerini ve sorumluluklarını kavramalarını sağlayarak, sorumluluk bilinçlerinin gelişmesine katkıda bulunacağımızı,
- İç paydaşlarımızın da katılımıyla olası riskleri ortadan kaldırmak suretiyle "sıfır iş kazası" hedefimize ulaşmaya çalışacağımızı ve bu çerçevede tüm iç paydaşlarımıza sağlıklı ve güvenli bir iş ortamı yaratacağımızı,
- Her yıl yeni amaç ve hedefler belirleyerek, iSG Sistemimizin sürekli gelişmesini sağlamayı ve bu amaç doğrultusunda iSG faktörünü ön planda tutacağımızı taahhüt ederiz.

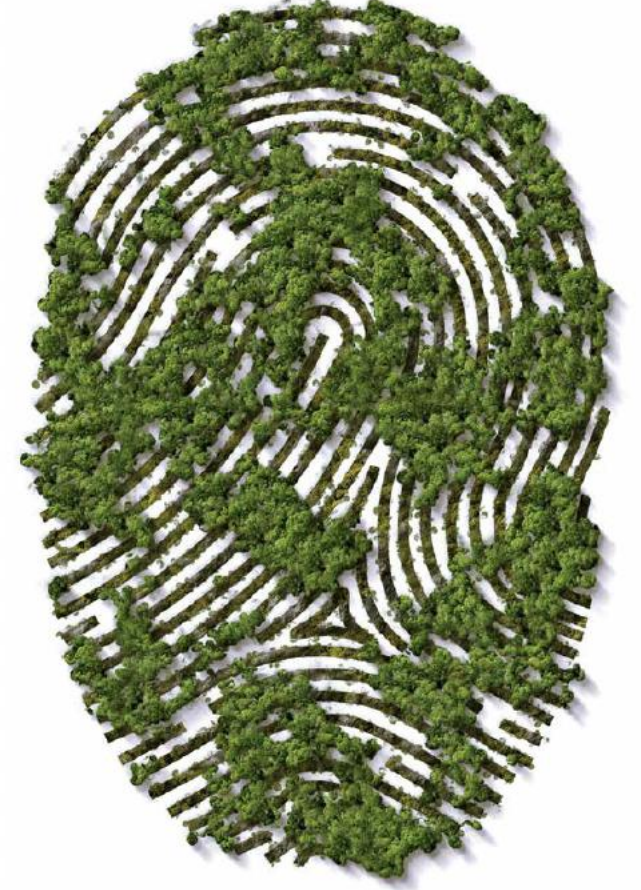
Politikalarımız: Çevre Politikası

Enerji Verimliliği ve Karbon Ayak İzi

- Net Zero 2024 / ISO 27001 Ekonorm firması ile karbon hesaplaması ve azaltımı için çalışmalar yapıyoruz.
- Şirket araçlarımızı elektrikli ve hybrid tercih ediyoruz
- Ensoft ile inovatif ürün çalışmaları gerçekleştiriyoruz.

Atık Yönetimi ve Geri Dönüşüm

- Ofislerimizdeki geri dönüşüm kutuları ile atıklarımızı geri dönüştürüyoruz.
- ERP Sistemine geçiş ile dijitalleşme ve kağıt ve enerji tasarrufu sağlıyoruz.
- Saha atıklarının geri dönüşümü için proje geliştiriyoruz
- Yeşil ofis projesi doğrultusunda su ve enerji verimliliğini sağlıyoruz.



Politikalarımız: İnsan Kaynakları Politikası

- Çalışanlara sunulan ücret ve yan haklar ile sektördeki farklılık ortaya konulmaktadır. Ücretlendirme ve ödüllendirme uygulamaları sistematik ve tüm çalışanlar için objektif olarak gerçekleştirilir.
- Çalışanların düzenli olarak memnuniyet düzeyleri ölçülür, sürekli iyileştirilir ve geliştirilir.
- Çalışanların çalışma saatleri, iş hedeflerini aksatmayacak şekilde esneklikle planlanır. İş ve yaşam dengesine önem verilir ve gözetilir.
- Çalışanların becerilerini geliştirmek ve katkı sağlamak amacıyla kurum içi ve kurum dışı eğitim faaliyetleri desteklenir ve gerçekleştirilir.
- Çalışanların kendilerini geliştirebilecekleri, programlar ve çalışma ortamı sağlamak için gereken düzenlemeler yapılır, ve fiziksel şartları en üst düzeyde sağlamaya özen gösterilir.
- Çalışanların gönüllülük faaliyetleri desteklenir, topluma katkı sağlayacak proje önerilerini sunmalarına olanak tanınır.
- Bu prensipler, İK yönetiminin tüm süreçlerinde uygulanır.



Politikalarımız: İnsan Kaynakları Politikası

- Çeşitlilik ve kapsayıcılığa önem verilir; her bir çalışanın sadece teknik bilgi/eğitim düzeyine değil; yaşama hoşgörüsü ile bakmasına önem verilir.
- Çalışanların kariyer gelişimi teşvik edilir ve kariyer planı çerçevesinde gelişimi desteklenir.
- Kadınların iş yaşamındaki başarısının farkında olan Naturel Holding’de kadın çalışan sayısı tüm kademelerde sektör ortalamasının üstündedir.
- Kadın çalışan istihdam oranının her seviye ve dönemde %30’un üzerinde tutulması hedeftir.
- Tüm çalışanların gelişimi “performans yönetimi” çerçevesinde eşit değerlendirilir, ilerlemeleri için gerekli destekleyici çalışmalar yapılır.



İnsan Kaynakları Uygulamaları

BORDRO VE ÖZLÜK SÜREÇLERİ

- Özlük evraklarının güncellenmesi
- Bordro imzaları
- Puantaj

PDKS SİSTEMİ

- Giriş ve çıkışlarda kart okutulması
- Öğle arası kart okutulması

İZİN KULLANIMI

- Rapor
- Evlilik
- İzin Kullanımı Süreçleri

KURUM DOKTORU

- Her Çarşamba öğleden sonra doktorumuz Ankara ofisimize gelmektedir.



Kariyer ve Gelişim Uygulamaları

Kişisel Gelişim Eğitimleri tüm iç paydaşlar için, birim yöneticileri ile iş birliği halinde, İnsan Kaynakları ve Organizasyonel Gelişim Birimi tarafından planlanır ve gerçekleştirilir.

PERFORMANS YÖNETİMİ

- Görev Tanımları
- Hedef Belirlenmesi
- Performans Yönetim Sistemi
- Prim
- Kıdem Paketleri

EĞİTİM

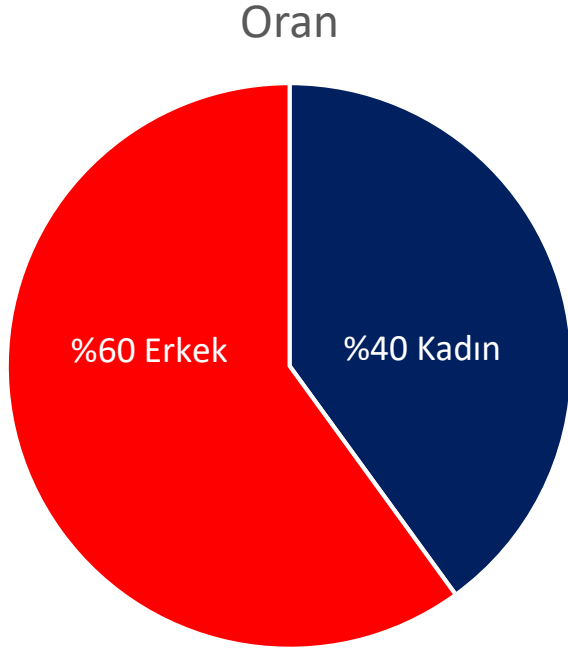
- Eğitim Planlamalar
- İç ve Dış Eğitimler
- Sürdürülebilirlik Eğitimleri



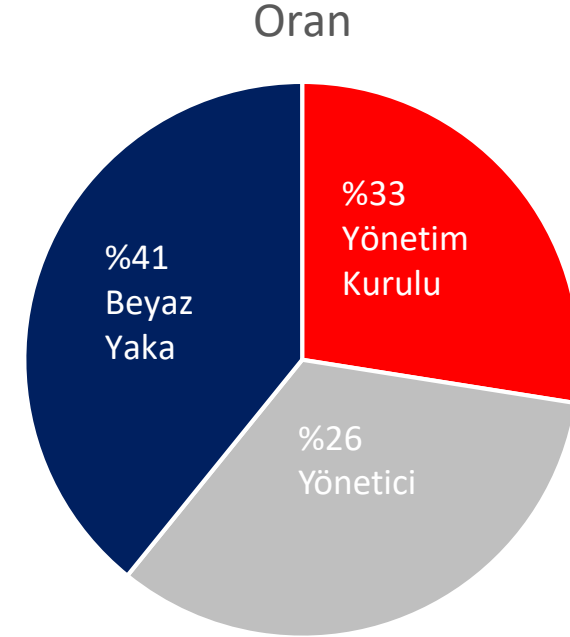
Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikamız

Naturel Holding İnsan Kaynakları Politikalarında toplumsal cinsiyet eşitliğini her alanda sağlamak için hareket ediyoruz.

Naturel Enerji, iç paydaşlarını en değerli kaynaklarından biri olarak görmekte ve bu çerçevede, işe alımdan ücret yönetimine kadar tüm İnsan Kaynakları süreçlerinde din, dil, ırk, etnik köken, cinsiyet ve cinsel yönelim gibi nedenlerden tamamen bağımsız bir şekilde adayların ve mevcut iç paydaşların yetkinliklerinin şirket bünyesindeki açık pozisyon, terfi ve benzeri koşullar için aranan nitelikleri karşılayıp karşılamadığına ayırım yapmaksızın bakarak istihdam sağlamaktadır.



■ Kadın ■ Erkek



■ Yönetim Kurulu ■ Yönetici ■ Beyaz Yaka Oranı

Kıyafet Yönetmeliği Politikamız



Çalışan personelin giyimlerinde sadelik, temizlik ve hizmete uygunluk esastır. Çalışan personel, kıyafet ve aksesuarında herhangi bir siyasi, dini, kültürel ve cinsiyet ayrımcılığına sebebiyet verecek amblem, logo, resim vb. kullanamaz.

Çalışanlara Yönelik Sosyal Organizasyonlarımız



Happy
Hour



Turnuvalar



TEŞEKKÜRLER



Merkez Ofis

Levazım Yolu Koru Caddesi Zorlu Center,
No: 2 Ofisler Bölgesi T1 No: 144
Beşiktaş / İstanbul / Türkiye
T: +90 (212) 211 06 00 (Pbx)
F: +90 (212) 211 06 03

Ankara Ofis

Kızılırmak Mahallesi, 1450 Sokak
ATM Plaza, No: 1 / 68 B Blok, Kat: 14
Çukurambar / Çankaya / Ankara / Türkiye
T: +90 (312) 467 18 33 (Pbx)
F: +90 (312) 467 61 86