

Gizlilik	Tasnif Dışı
Doküman No	POL.UCR.001
İlk Yayın Tarihi	25.08.2022
Revizyon No	0.2
Revizyon Tarihi	30.04.2025
Sayfa No	1/2

ÜCRETLENDİRME POLİTİKASI



1.0 AMAÇ

Bu Ücretlendirme Politikası'nın amacı, Şirket tarafından uygulanacak ücretlendirme esaslarının, ilgili mevzuat ile Şirketin faaliyetleri ve stratejileri doğrultusunda belirlenmesini sağlamaktır.

Şirketimiz, yüksek yetkinliğe sahip üst düzey yöneticileri çekmek ve elde tutmak amacıyla, performans dayalı teşvikleri de içeren adil ve rekabetçi bir ücretlendirme politikası uygulamayı hedeflemektedir. Bu yaklaşım; yüksek performansı ödüllendirmeyi, bağlılık ve motivasyonu artırmayı ve Şirket'in beş yıllık iş planı ile sürdürülebilirlik ve ESG stratejilerinde belirlenen uzun vadeli hedeflere ulaşılmasını desteklemeyi amaçlamaktadır.

2.0 KAPSAM

Bu politika, Naturel Holding ve tüm halka açık şirketleri (Şirket) için geçerlidir.

Bu Ücretlendirme Politikası'nın kapsamı, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu (TTK), 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu (SPKn) ve II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ve ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri de dahil olmak üzere Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde, Naturel Holding Yönetim Kurulu Üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirme esaslarıdır.

3.0 ESASLAR

Şirketin Kurumsal Yönetim Komitesi, Yönetim Kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esaslarına ilişkin önerilerini, şirketin uzun vadeli hedeflerini, Şirketin ve üyenin performansı ile bağlantılı olacak şekilde ücretlendirmede kullanılacak ölçütleri belirler ve bu kriterlere ulaşma derecesi dikkate alınarak, Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere verilecek ücretlere ilişkin önerilerini Yönetim Kuruluna sunar.

Komite yönetime yetkin üyeleri seçmek için yeterli bir ücret paketi belirlemek üzere, gerekli gördüğünde bağımsız danışmanlık ve piyasa araştırması raporları da alarak piyasa şartlarında bir ücretlendirme seviyesini belirler.

Yönetim Kurulu üyelerine ödenecek huzur hakkı, her yıl Genel Kurul tarafından belirlenir. Yönetim Kurulu üyelerine ödenecek huzur hakkı belirlenirken, Kurumsal Yönetim Komitesinin önerileri de dikkate alınarak, üyelerin karar alma sürecine katkıları, üstlendikleri sorumluluklar, bilgi ve becerileri gibi kriterler dikkate alınır ve bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretlerinin, üyelerin bağımsızlığını koruyacak düzeyde olmasına dikkat edilir.

Üst düzey yöneticilere Yönetim Kurulu tarafından onaylanan toplam bir ücret ödenir. Toplam ücret paketleri, operasyonel ve stratejik performans hedeflerine dayalı ikramiye ödemelerini içerir ve hisse senedi fiyat performansı ve temettü ödeme oranıyla ilişkilendirilir.

Hazırlayan:	Kontrol Eden:	Onaylayan:
KALİTE YÖNETİM	YÖNETİM KURULU	İCRA KURULU BAŞKANI
DEMET DİKMEN	ÇAĞLAR GÜLVEREN	TOLGAY BENDERLİ

Bu doküman NATUREL HOLDİNG'in fikri malıdır. Kalite Yönetiminin yazılı izni olmadan çoğaltılması ve başkalarına verilmesi yasaktır.

Kontrollü olarak dağıtım elektronik ortamda yapılmaktadır. Basılı hali kontrolsüz kopyadır.

Gizlilik	Tasnif Dışı
Doküman No	POL.UCR.001
İlk Yayın Tarihi	25.08.2022
Revizyon No	0.2
Revizyon Tarihi	30.04.2025
Sayfa No	2/2

ÜCRETLENDİRME POLİTİKASI



İdari sorumluluğu bulunan yöneticilere yapılan ödemeler, yüksek performans ve sadakati teşvik edecek ve sektörle rekabet edecek şekilde belirlenir. Ücretler belirlenirken, şirketin faaliyetleri, büyüklüğü, iç dengeleri, hedefleri, piyasadaki makroekonomik veriler, piyasada uygulanan ücret politikaları, sektörel veriler, uluslararası standartlar ve yasal yükümlülükler de dikkate alınır.

İdari sorumluluğu bulunan yöneticilerin verimliliğini ve performansını artırmak, performans sürekliliğini sağlamak ve Şirket için katma değer yaratan yöneticileri ayırt etmek amacıyla prim ödemeleri, Şirket performansına ve bireysel performansa göre belirlenir. Performansa dayalı ödemeler, özellikle prim ödemeleri, peşin olarak garanti edilmez.

Ücret, prim ve diğer özlük haklarının gizliliği esastır.

Yönetim Kurulu üyeleri ve yöneticilerin Şirketteki sorumluluk ve görevleri nedeniyle yaptıkları harcamalar Şirket tarafından karşılanır.

Bu politikanın uygulanmasından ve geliştirilmesinden Yönetim Kurulu sorumludur. Kurumsal Yönetim Komitesi, Yönetim Kurulu adına ücretlendirme uygulamalarının izlenmesini, denetimini ve raporlanmasını yürütür. Sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği alanında faaliyet gösteren Yönetim Kurulu ve Komite Yöneticileri, bu konudaki raporlarda belirlenen metrikler ve bu metriklerle raporlanan hedefler doğrultusunda yıllık performans değerlendirmelerine tabi tutulur ve değerlendirme sonuçları, ilgili yöneticilerin maaşlarının revizyon kararını etkiler.

Şirket, uygunsuz davranış, finansal yanlış beyan veya önemli risk ya da itibar kaybı durumlarında, malus ve geri alma hükümleri kapsamında CEO ve üst düzey yöneticilerin değişken ücretlerini azaltabilir veya geri talep edebilir.

4.0 YÜRÜRLÜK ve GÖZDEN GEÇİRME

Bu politika, yayımlandığı tarihte yürürlüğe girer. Yıllık olarak Yönetim Kurulu tarafından gözden geçirilir ve gerekli değişiklikler politikaya yansıtılır.

5.0 REVİZYON TARİHÇESİ

Revizyon No	Rev. Tarihi	Rev. Edilen Başlıklar	Açıklamalar
0.0	25.08.2022	--	İlk yayın
0.1	25.09.2025	3.0	Esaslar başlığı güncellenmiştir.
0.2	30.04.2026	1.0, 3.0	Amaç başlığı güncellenmiştir. Esaslar başlığı güncellenmiştir.

Hazırlayan:	Kontrol Eden:	Onaylayan:
KALİTE YÖNETİM DEMET DİKMEN	YÖNETİM KURULU ÇAĞLAR GÜLVEREN	İCRA KURULU BAŞKANI TOLGAY BENDERLİ

Bu doküman NATUREL HOLDİNG'in fikri malıdır. Kalite Yönetiminin yazılı izni olmadan çoğaltılması ve başkalarına verilmesi yasaktır. Kontrollü olarak dağıtım elektronik ortamda yapılmaktadır. Basılı hali kontrolsüz kopyadır.